

कार्मिक विभाग

कार्मिक विभाग मानव संसाधन की प्रकृति में अत्यंत अहम तथा महत्वपूर्ण भूमिका निभाता है। सारे विभागों में कुशल कर्मचारियों की भर्ती से लेकर उनकी पदोन्नतियां, व वृद्धि प्रशिक्षण प्रकृति तथा कल्याणकारी उपाय योजनाओं सहित उनके सेवानिवृत्ति के निपटारे तक के कार्य इस विभाग से किये जाते हैं। मुख्यतः अपने कर्मचारियों के सर्वांगीण विकास के लिए निरंतर रूप से यह विभाग प्रयास करते रहता है।

कार्मिक विभाग की जिम्मेदारियां एवं कार्य - संगठन को बौद्धिक दृष्टि से सक्रिय तथा अग्रसर बनाए रखने के लिए अपनी भर्ती नीति को ध्यान में रखते हुए भूमिकारों के लिए विभिन्न विभागों में भर्ती, अपने कर्मचारियों की कुशलता और पेशेवर उत्कृष्टता को बढ़ाने के लिए व्यावसायिक प्रशिक्षण तथा वृद्धि परियोजनाओं का कुशल कर्मचारियों द्वारा प्रबंधन, कर्मचारियों के कैरियर प्रगति के लिए पदोन्नतियों की नीति तैयार करना, मानव संसाधनों के वृद्धि नितियों के अनुपालन, अपने कर्मचारियों तथा उनके परिवार के लिए विभिन्न कल्याणकारी उपाय, खेल-कूद तथा सांस्कृतिक गतिविधियों में उनकी छिपी हुई प्रतिभा को उजागर करना, बेहतर कार्य सुवधाएं और सामाजिक सुरक्षा उपलब्ध कराना, कर्मचारियों के शिकायतों का निपटारा, सामंजस्यपूर्ण औद्योगिक संबंध सुनिश्चित करना, बहुकुशलता के साथ ववेकसम्मत मानवशक्ति की योजना तथा रेल मंत्रालय एवं सार्वजनिक उद्यम विभाग से समय-समय पर प्राप्त दिशा निर्देशों का अनुपालन करना शामिल हैं।

“अद्यतन- 31/05/2025